

DATENSCHUTZHINWEISE FÜR BEWERBER UND BEWERBERINNEN

personal in time GmbH

Wir freuen uns, dass Sie sich auf eine unserer Stellen bewerben oder bewerben haben. Wir möchten Ihnen nachfolgend gerne Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Bewerbung erteilen.

Welche Daten von Ihnen werden von uns verarbeitet? Und zu welchen Zwecken?

Zur Stellensuche und Stellenvermittlung verarbeiten wir die von Ihnen erhaltenen Daten und Unterlagen wie folgt:

Profilerstellung von Bewerbungen, welche über das Onlineportal hochgeladen werden

Die von Ihnen eingegebenen und hochgeladenen Daten bzw. Unterlagen werden direkt in unserem Bewerbermanagementsystem verarbeitet. Änderungen können Sie dort selbst vornehmen. Die Eingabe und der Upload der Daten finden über eine transportverschlüsselte Verbindung (<https://>) statt.

Profilerstellung von Bewerbungen, welche wir per E-Mail erhalten

Bei Bewerbungen per E-Mail übertragen wir Ihre übermittelten Daten und Dokumente in das Bewerbermanagementsystem. Die meisten E-Mail-Provider haben eine Transportverschlüsselung integriert. Unsere E-Mails können auch verschlüsselt werden. Wenn Sie Ihre Daten aber noch zusätzlich inhaltsverschlüsselt möchten können Sie das gerne tun. Rufen Sie uns hierfür an, wir erklären Ihnen den Ablauf.

Profilerstellung von Bewerbungen, welche wir in Papierform erhalten

Wir nehmen Papierbewerbungen auch an, jedoch ist es uns lieber, wenn Sie uns Ihre Unterlagen über das Onlineportal oder per E-Mail zukommen lassen. Sollten Sie uns dennoch Ihre Bewerbungsunterlagen in Papierform zukommen lassen, werden wir diese von uns eingescannt und in unser Bewerbermanagementsystem übertragen.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden wir Ihnen dann wieder zurück.

Verarbeitung zur Kontaktaufnahme

Wir verwenden Ihre erhaltene Telefonnummer, E-Mail-Adresse und Anschrift, um mit Ihnen bei Fragen und Anliegen Kontakt aufzunehmen.

Verarbeitung im Bewerber-Pool

Falls Ihr Bewerberprofil für anderen offenen Stellen interessant ist und Sie uns Ihre Einwilligung geben, nehmen wir Sie für in unseren Bewerber-Pool auf. Hier speichern wir Ihre Bewerbungsdaten für maximal 2 Jahre. Sollten wir noch länger Interesse an der Speicherung Ihrer Daten haben, werden wir Sie vorab noch einmal kontaktieren. Andernfalls werden die Daten nach 2 Jahre automatisch und ohne gesonderte Benachrichtigung gelöscht. Wenn Sie möchten können Sie sich auch schon früher aus dem Bewerber-Pool löschen lassen.

Auf welcher rechtlichen Grundlage basiert die Verarbeitung

Für interne im Unternehmen ausgeschriebene Stelle

Hier ist die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren primär § 26 BDSG. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Wenn Sie sich auf eine konkret ausgeschriebene Stellenanzeige bewerben haben

Da Sie uns mit der Zusendung Ihrer Bewerbung konkret mit der Vermittlung beauftragen, ist die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren für die Erfüllung eines Vertrages Artikel 6(1)b DSGVO. Sollte es mit der Stelle nicht geklappt haben und Sie Interesse an einer weiteren Vermittlung haben, können Sie uns Ihre Einwilligung hierzu geben. Ab da wäre dann die Rechtsgrundlage die Einwilligung nach Artikel 6(1)a DSGVO.

Wenn Sie sich initiativ bewerben

Wenn Sie sich bei uns initiativ bewerben und wir Ihre Daten zu potentiellen Arbeitgebern benötigen müssen wir Sie in unseren Bewerber-Pool aufnehmen. Hierfür benötigen wir Ihre Einwilligung. Deshalb ist hier die Rechtsgrundlage die Einwilligung nach Artikel 6(1)a DSGVO.

Wenn die Daten gelöscht werden bzw. gelöscht werden sollen

Wenn Sie in einem aktiven Bewerbungsprozess waren, hat das Unternehmen ein berechtigtes Interesse gemäß Artikel 6(1)f DSGVO die Daten noch vorzuhalten. Das bedeutet in einigen Fällen können sich die Löschrufen um bis zu 6 Monate verzögern. Sollte dies bei Ihnen der Fall sein, werden wir aber die Verarbeitung Ihrer Daten gemäß Artikel 18 einschränken. Das bedeutet dann haben nur noch einzelne Personen der Fachabteilung Zugriff. Nach der Frist werden Ihre Daten dann gelöscht. Sollten Sie in aus irgendwelchen Gründen in einem Rechtsstreit im Zuge Ihrer Bewerbung sein, kann hier aus unserem berechtigtem Interesse der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen keine Löschung erfolgen.

Wie lange werden die Daten gespeichert?

Initiativbewerbungen werden zur internen Stellensuche sechs Monate gespeichert, bevor wir diese löschen. Daten von Bewerbern auf eine konkrete Stellenbewerbung werden im Falle einer Absage nach Ablauf von sechs Monaten gelöscht. Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Dort werden die Daten nach Ablauf von zwei Jahren

gelöscht. Sie können Ihr Bewerberprofil aber auch jederzeit aus unserem Bewerbermanagementsystem löschen lassen. Wenden Sie sich hierfür bitte an info@personalintime.de

An welche Empfänger oder Kategorien von Empfängern werden die Daten weitergegeben?

Für unser Bewerbermanagementsystem nutzen wir einen spezialisierten Dienstleister. Dieser kann im Zusammenhang mit der Wartung und Pflege der Systeme gegebenenfalls auch Kenntnis von Ihren personenbezogenen Daten erhalten. Wir haben mit diesem Anbieter eine Vereinbarung zur Auftragsverarbeitung abgeschlossen, der sicherstellt, dass die Datenverarbeitung in zulässiger Weise erfolgt. Die Daten werden hier ausschließlich in Rechenzentren der Bundesrepublik Deutschland verarbeitet.

Sollten Sie sich auf eine konkrete Stelle bewerben haben oder Sie im Bewerber-Pool sein und wir eine geeignete Position für Ihr Profil sehen, übermitteln wir Ihr Bewerberprofil an relevante Entscheider an eines der Unternehmen unserer Unternehmensgruppe oder an externe Unternehmen.

Sollten Sie Frage oder Anliegen zu Ihrer Bewerbung oder dem Bewerbungsprozess haben, wenden Sie sich am besten an unsere Recruiting-Fachabteilung oder ihren Ansprechpartner bei uns.

Die Recruiting-Fachabteilung erreichen Sie unter der Rufnummer 0821-2982000 oder per E-Mail unter info@personalintime.de

Ihre Rechte als „Betroffene Person“

Sie haben folgende Rechte gegenüber unseres Unternehmens:

- Sollten Sie uns eine Einwilligung für eine Verarbeitung in einem Arbeitsprozess gegeben haben, können Sie diese jederzeit, mit Wirkung für die Zukunft, widerrufen. Vergangene Verarbeitungen, bei der wir Ihre Einwilligung hatten, bleiben davon unberührt.
- Sie haben ein Recht auf Auskunft Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten. (Artikel 15 DSGVO und 34 BDSG)
- Sollten die bei uns gespeicherten Daten falsch sein, haben Sie ein Recht auf Berichtigung der personenbezogenen Daten. (Artikel 16 DSGVO)
- Sie haben ein Recht auf Löschung von personenbezogenen Daten. (Artikel 17 DSGVO und 35 BDSG).
- Sie haben ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung. (Artikel 18 DSGVO)
- Aus Gründen, die sich aus einer besonderen Situation ergeben können, haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung, einzelner Arbeitsprozesse. Dies ist möglich, wenn die Verarbeitung auf die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen oder eines Dritten, einer automatisierten Entscheidungsfindung (Profiling) oder der Verarbeitung im öffentlichen Interesse erfolgt. (Artikel 18 DSGVO und 36 BDSG).
- Wenn Sie möchten, können Sie das Rechts auf Datenübertragbarkeit in Anspruch nehmen. Hier können Sie die personenbezogenen Daten, welche Sie im Zuge der Einstellung bereitgestellt haben, in einem maschinenlesbaren Format zurückerhalten. (Artikel 20 DSGVO)
- Bei Fragen und Beschwerden können Sie sich jederzeit direkt an das Unternehmen oder unseren Datenschutzbeauftragten wenden. Alternativ können Sie sich auch an die Aufsichtsbehörde wenden. Grundsätzlich ist für unser Unternehmen das bayerische Landesamt für Datenschutzaufsicht zuständig.

Wie lauten die Kontaktdaten des benannten Datenschutzbeauftragten?

personal in time GmbH, z.H. Datenschutzbeauftragten, Liebigstrasse 9, 86153 Augsburg, E-Mail: beauftragter@ds-information.de

Die E-Mails werden transportverschlüsselt übermittelt. Wenn Sie die E-Mail aber noch zusätzlich inhaltsverschlüsseln möchten, können Sie das gerne tun. Unser Datenschutzbeauftragter bietet hier das PGP-Verfahren an. Der öffentliche PGP-Schlüssel kann auf der Webseite <http://ds-information.de> heruntergeladen werden.

Wer ist das für die Verarbeitung verantwortliche Unternehmen?

Firma personal in time GmbH, Liebigstrasse 9, 86153 Augsburg
Vertreten durch: Lothar Hiller, Martin Krohne
0821-2982000 info@personalintime.de

Ist die Bereitstellung gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich, ist die betroffene Person verpflichtet, die personenbezogenen Daten bereitzustellen. Folgen einer Nichtbereitstellung wären die Verhinderung einer erfolgreichen Vermittlung.

Diese Datenschutzhinweise gelten speziell für den Prozess des Bewerbermanagements. Wenn Sie unserer allgemeinen Datenschutzbestimmungen einsehen möchten, finden Sie diese unter [Impressum/Datenschutz](#) auf unserer Webseite personalintime.de

